



க.ரா.சி.நி
E.S.I.C

தொழிலாளர் அரக காப்பீட்டுக் கழகம்
(தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு
அமைச்சகம், இந்திய அரக)
कर्मचारी राज्य बीमा निगम
(श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)
EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION
(Ministry of Labour & Employment, Govt of India)



மண்டல அலுவலகம் / மனித காப்பீடு / Regional Office
143, ஸ்டெர்லிங் சாலை, நங்கம்பாக்கம்,
சென்னை - 600034.
143, ஸ்டெர்லிங் ரோடு, நங்கம்பாக்கம், சென்னை - 600034.
143, Sterling Road, Nungambakkam, Chennai - 600034.
Phone: 28306300 (100 Lines) E-mail: rd-tamilnadu@esic.nic.in
Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

செய்ய No.51- A-12024/6/2022-ADMN-Part(1)

दिनांकDate: 29.07.2022

ज्ञापन MEMORANDUM

विषय Sub: Offer of appointment to the post of MTS in ESI Corporation.

* * * * *

Shri/Smt/Ms. MD SALAUDDIN, is informed that he/she is offered a post of Multi Tasking Staff in the Employees' State Insurance Corporation on a temporary basis on the basis of the examination conducted by the ESI Corporation.

2. The appointment is subject to the following terms and conditions:-

- a) He/She will draw an initial pay of Rs. 18,000/- (Level-1, Cell-1) per month plus the usual allowances as admissible to the Central Government employees of similar rank at the same station of posting.
- b) His/Her appointment will be on a temporary basis for the present and confirmation in the post is subject to the satisfactory completion of the period of probation. He/She will be placed on probation for a period of two years from the date of joining, which can be extended without assigning any reason whatsoever.
- c) He/She will be governed by the Employees' State Insurance Corporation (Staff and Conditions of Service) Regulations 1959 as amended from time to time.
- d) His/Her appointment will be provisional and will be subject to production of Original Certificates pertaining to his/her educational qualification/date of birth etc. and community certificate, if applicable, subject to the conditions that these certificates are in order and fulfill the eligibility conditions for appointment. Further, on verification of his/her Character and Antecedents he/she should be found fit for service in the ESI Corporation.
- e) If at any later date after his/her appointment, his/her claim for SC/ST/EWS/OBC or any other claims pertaining to his/her eligibility for appointment is found to be false, his/her services will be terminated forthwith. (EWS/OBC certificate should be obtained on or after 01.04.2021)
- f) The appointment is provisional and is subject to the Caste/Tribe certificates being verified through the proper channels and if the verification reveals that the claim to belong to **Scheduled Caste or Scheduled Tribe**, as the case may be, is false, the services will be terminated forthwith without assigning any further reasons and without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of the Indian Penal Code for production of fake/false certificates.
- g) The Candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, should inform about the change of their religion to the appointing authority/Administrative authority immediately after a change, if any in future.
- h) The appointment is provisional and is subject to the income and asset certificate being verified through the proper channels and if the verification reveals that the claim to belong to **EWS** fake/false, the services will be terminated forthwith without assigning any further reasons and without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of the Indian Penal Code for production of fake/false certificates.
- i) As notified in the advertisement for recruitment to the post providing of incorrect information and/or process violation by a candidate will lead of disqualification of the candidate and if such instances go undetected during the selection process but are detected subsequently, such disqualification will take place with retrospective affect. Accordingly, if any declaration or information furnished by you and/or violation of selection process, involvement in mal-practices is detected subsequently, you will be liable to be removed from the service and such other action may be taken against you as the Corporation may deem fit.

ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಎಣ್ಣೆ ಬೀಜ ಬೆಳೆಗಾರರ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ನಿಯಮಿತ, ರಾಯಚೂರು
Regional Oilseeds Grower's Co-op Societies Union Limited, Raichur

Post Box No. 328, Industrial Area, Hyderabad Road, RAICHUR - 584 102.

ಕ್ರ.ಸಂ.ಆರ್.ಆರ್.ಯು/ಎಂಡಿಟು/ನೇಮಕಾತಿ/ 1007 /2021-22

ದಿನಾಂಕ: 28-01-2022.

ಶ್ರೀ. ಮಹಿಬೂಬ್ ಸಾಬ್ ತಂದೆ ಪೀರಸಾಬ್,
ನಂ. 65, ಪೋ. ನಾಗಡದಿನ್ನಿ
ತಾ|| ದೇವದುರ್ಗ ಜಿ|| ರಾಯಚೂರು 584 129
ಮೋ. 9964327284, 8494964761.



ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ

ವಿಷಯ: ಮಾರಾಟ ಸಹಾಯಕರು ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಕುರಿತು.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕಟಣೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆರ್‌ಆರ್‌ಯು/ಆಡಳಿತ/ನೇಮಕಾತಿ/
202/203/2021-22 ದಿ: 21ನೇ ಜೂನ್, 2021.
2. ದಿನಾಂಕ 27.01.2022 ರಂದು ಜರುಗಿದ ಒಕ್ಕೂಟದ 175ನೇ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿ
ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳು

ನೀವು ಮಾರಾಟ ಸಹಾಯಕರು ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 23-07-2021 ರ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ 20-01-2022 ರ ಮಾಹಿತಿ ಸಂದರ್ಶನದಂತೆ ಶ್ರೀ. ಮಹಿಬೂಬ್ ಸಾಬ್ ತಂದೆ ಪೀರಸಾಬ್ ಆದ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಎಣ್ಣೆಬೀಜ ಬೆಳೆಗಾರರ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ನಿ., ರಾಯಚೂರು ಇದರಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಮಾರಾಟ ಸಹಾಯಕರು ಹುದ್ದೆಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿರೂ. 21400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-42000 ಹಾಗೂ ಒಕ್ಕೂಟವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಇತರೆ ತತ್ಸಮಾನ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.
2. ಹುದ್ದೆಯು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿದ್ದು, ತರುವಾಯ ಇದನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.
3. ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಎಣ್ಣೆಬೀಜ ಬೆಳೆಗಾರರ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ನಿ., ರಾಯಚೂರು ಇದರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಅಧೀನರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಒಕ್ಕೂಟವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಇತರೇ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳು ಹಾಗೂ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಅಧೀನರಾಗಿರಬೇಕು.
4. ನೀವು ಒಕ್ಕೂಟದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುವಿರಿ ಹಾಗೂ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಒಕ್ಕೂಟವು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಇತರೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅಧೀನರಾಗಿರಬೇಕು.
5. ನಿಮ್ಮ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷ ಕಾಲ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ನೀವೇ ರುಜುವಾತುಪಡಿಸಬೇಕು. ತಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮುನ್ಸೂಚನೆಯು ನೀಡದೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಒಕ್ಕೂಟದ ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕುವುದಕ್ಕೆ ನೀವೇ ಹೊಣೆಗಾರರಾಗುವಿರಿ.

2ನೇ ಪುಟಕ್ಕೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:115/ಸಿಬ್ಬಂದಿ-1/ಸಿಪಿಸಿ/ನೇಮಕಾತಿ/2020,
ಜಿ.ಆ ಸಂಖ್ಯೆ: 64&A/2021.

ದಿನಾಂಕ: 02-08-2021.

-: ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ :-

ವಿಷಯ : ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಮೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ : 1] ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:02/ನೇಮಕಾತಿ-4/2020-21, ದಿ: 07-05-2020.
2] ಎಡಿಜಿಪಿ, ನೇಮಕಾತಿ ರವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: 02/ನೇಮಕಾತಿ-4/2020 -21, ದಿನಾಂಕ:09-12-2020.
3] ಮೊದಲನೇ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಆಯ್ಕೆಪಟ್ಟಿ ದಿನಾಂಕ: 01-02-2021.
4] ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಫ್ ಡಿ (ಎಸ್‌ಪಿಎಲ್)04/ಖಇಟಿ/2005, ದಿನಾಂಕ:31-03-2006.
5] ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಒಇ130 ಪೊಸಿ 2017 ದಿ:18-09-2017.




+ + + + +

ಬಳ್ಳಾರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ 103 ಸಿವಿಲ್ ಮೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 20-09-2020 ರಂದು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಿ 1:5 ಅನುಪಾತದಂತೆ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:18-11-2020 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ:27-11-2020 ರಂದು ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮತ್ತು ದೇಹದಾರ್ಡ್ಯತೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಘಟಿಸಿರುವ ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ಹಾಗೂ ಉಲ್ಲೇಖದಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶ ಹಾಗೂ ಪತ್ರಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೂರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ನೀವು ಮೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿದ್ದು ರೂ.23500-550-24600-600-27000-60-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-1250-47650 ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಸುಬಳಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹವಾಗುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಘನ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ಮುಂದೆ ಉದ್ಭವಿಸುವ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀಡುವ ತೀರ್ಪುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆಪಟ್ಟಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವ ಪರತ್ತಿನ ಸ್ಥಳೀಗೆ ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ನಿಬಂಧನೆಯ ಸ್ಥಳೀಗೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಈ ಘಟಕದಲ್ಲಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ನೀವು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನದಿಂದ ಎರಡೂವರೆ ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿ (PROBATIONARY PERIOD) ಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಈ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಸ್ನೇಹಿತ ಕಂಡುಬಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣ ನೀಡದೇ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೆ.ಸಿ.ಎಸ್, ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ನಿಯಮಗಳು 1977 ರ ಪ್ರಕಾರ ಖಸದಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಾಗುವುದು.

ನೀವು ದಿನಾಂಕ: 26-07-2021 ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10-00 ಗಂಟೆಗೆ ತಪ್ಪದೇ ಎಸ್.ಪಿ, ಬಳ್ಳಾರಿ ರವರ ಬಳಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ನಿಗದಿತ ಸಮಯದೊಳಗೆ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮುನ್ನೂಚನೆಯನ್ನು ನೀಡದೆ ನಿಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಖಸುವೆಡಿಸಲಾಗುವ ಅಂತಿಮ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

-ಮೋಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್ಟೇಬಲ್ [ನಾಗರಿಕ] [ಮಹಿಳಾ] [ಸ್ಥಳೀಯೇತರ] ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರ:-

APPLNO 6510079 Roll No 5457658 DOB: 10-06-1997 Gender: Female	NAME - SRIDEVI AADHAAR- 229787038051	  	SRIDEVI Guddadadinni sirivara(t) Raichuru (d) 584129	C-1	HK_CAT-1_OTM	704
--	---	---	--	-----	--------------	-----



02/23/2022

Salman Baig

Dear Salman,

We are pleased to extend to you an offer of employment with DXC Technology ("DXC" or "The Company"). This offer letter is in confirmation of the terms and conditions set forth for the position you are being considered for.

This offer of appointment is subject to positive feedback on your reference checks and conditional upon successful background checks (which may include criminal checks, verification of previous employment, education verification, credit check and appropriate identification verification) being conducted either by DXC or an appropriate third party, and the results of such background checks being favorable in DXC's reasonable opinion. If this condition is not satisfied, then this offer of appointment will be void or will become void, on notice by DXC. If the terms & conditions are acceptable to you, kindly send us an acceptance mail at the earliest and confirm your date of joining.

Along with this letter of employment we are also forwarding to you other relevant information for your perusal.

At DXC Technology, we are greatly excited about the challenging and rewarding work environment. You will be an important part of the leading global information technology company and part of a culture that is driven to improve and outperform.

To accept the offer of employment, please E-sign by providing your full name and unique identifier.

We welcome you to join us in this exciting journey.

Thanking You,
Yours Sincerely,


[Lokendra Sethi \(Mar 4, 2022 10:43:00+5.3\)](#)

Lokendra Sethi
Vice President - Human Resources



02/23/2022

Salman Baig
12-6-685/433, Srinivas colony, Lbs nagar Raichur., Habibiya Masjid
Raichur, 584101
India

Dear Salman,

Welcome to DXC Technology! We are glad to have you with us and look forward to a long and mutually rewarding association.

We have pleasure in appointing you as Senior Assistant Tester at DXC Technology India Private Limited of DXC Technology ("DXC" or "The Company"). Your date of appointment is effective from your date of joining, which shall be on or before 03/09/2022. Your job level at DXC is 2.

Your appointment with DXC Technology India Private Limited is on the following terms and conditions.

Kindly note that considering the current pandemic situation, you are required to work from home. Once the situation normalizes, as determined by DXC, you would be required to report to DXC offices in Hyderabad based on the information provided by your manager.

Compensation and Benefits

1.0 Salary

Your Fixed Gross Salary will be INR 250,000.00 per annum and Total Gross Salary will be INR 250,000.

1.1 Basic Pay

You will be eligible for a Basic Pay which will be INR ₹ 138,990.00.

1.2 Provident Fund

You will participate in the Company's Provident Fund Scheme. The Company will contribute monthly an equivalent of 12% of your Basic Salary to the fund. This is inclusive of statutory remittance by the company towards employee pension scheme maintained with the Regional Provident Commission, wherever applicable.



Arbeitsvertrag
(unbefristet)

Zwischen

Sai Sanjay Golla

Nordlichtstraße 24

13405 Berlin

(Arbeitnehmer)

und

aio GmbH

Klausenerstraße 10a

39112 Magdeburg

(Arbeitgeberin)



Herr Golla ist Student im Studiengang Information Technology and Security Management an der Arden University Berlin und verfügt über einen gültigen Aufenthaltstitel zur Durchführung des Studiums. Herr Golla beantragt mit diesem Vertrag die Ausstellung einer „EU Blue Card“ zur Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Vollbeschäftigung im Anschluss an den erfolgreichen Abschluss seines Studiums. Unter der Bedingung einer erfolgreichen Beantragung einer „EU Blue Card“ wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beginn des Anstellungsverhältnisses / Tätigkeit / Probezeit / Dauer

- (1) Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung ab dem **1. Oktober 2022** als **Mitarbeiter Cloud Engineer Azure** eingestellt. Sofern die o.g. EU Blue Card einen späteren Termin vorsieht, gilt dieser spätere Termin.
- (2) Zu seinen Arbeitsfeldern zählen insbesondere:
 - Entwicklung, Testing und Implementierung von Infrastrukturen
 - Verantwortung für die Konfiguration und Installation der Cloudumgebung
 - Weiterbildung des technischen Wissens im Cloudumfeld und gängiger Technologietrend
 - Administration, Entwicklung der Konfiguration der Cloud Plattform
 - Dokumentation der Cloudumgebung und der Pipelines

Die Arbeitgeberin ist berechtigt, dem Arbeitnehmer eine anderweitige, seinen Fähigkeiten und Kenntnissen entsprechende gleichwertige und gleichvergütete Tätigkeit zuzuweisen.

- (3) Der Dienstsitz ist Magdeburg.
- (4) Die Arbeitgeberin ist berechtigt, dem Arbeitnehmer – unter Berücksichtigung des Abs. 2 – auch in verbundenen Unternehmen einzusetzen.
- (5) Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, seine volle Arbeitskraft zur Verfügung zu stellen. Er hat in persönlicher Verantwortung die nach den Weisungen der Arbeitgeberin anfallenden Arbeiten zu erledigen. Die von der Arbeitgeberin zur Verfügung gestellten Arbeitsmaterialien hat der Arbeitnehmer pfleglich zu behandeln. Er ist für Ordnung und Sauberkeit im Bereich seines Arbeitsplatzes verantwortlich. Die Arbeitsgeräte und Arbeitsmaterialien dürfen nur für die aufgetragenen Arbeiten verwendet werden. Die Betriebs- und Unfallverhütungsvorschriften sind zu beachten.
- (6) Es wird eine Probezeit von 6 Monaten vereinbart.
- (7) Das Arbeitsverhältnis erlischt mit Beendigung einer bestehenden Arbeiterlaubnis, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

§ 2 Vergütung

- (1) Der Arbeitnehmer erhält monatlich nachträglich ein festes Grundgehalt von 2.400,00 EUR brutto.
- (2) Die Auszahlung des Gehalts erfolgt bis zum letzten Werktag des laufenden Monats durch Überweisung auf ein dem Arbeitgeber bekannt zu gebendes Bankkonto.
- (3) Dem Arbeitnehmer ist nicht gestattet, Forderungen auf gegenwärtige oder zukünftige Entgelte ohne Einverständnis der Arbeitgeberin an Dritte abzutreten oder zu verpfänden. Solche Abtretungen oder Verpfändungen sind der Arbeitgeberin gegenüber unwirksam. Für die Bearbeitung von Pfändungen, Verpfändungen oder Abtretungen wird dem Arbeitnehmer ggf. monatlich ein Pauschalbetrag von 5,- € berechnet. Bei Nachweis höherer tatsächlicher Kosten ist die Arbeitgeberin berechtigt, diese in Ansatz zu bringen.
- (4) Reisekosten oder sonstige Aufwendungen werden dem Arbeitnehmer nur vergütet, wenn sie von der Arbeitgeberin veranlaßt oder genehmigt worden sind. Maßgeblich hierfür ist die Dienstreiseordnung der Arbeitgeberin.

ಮಂಗಳೂರು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ(ಪುಸ್ತಕ) ನಿಯಮಿತ.

(ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸ್ವಾಮ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ)



(ನೋಂದಾಯಿತ ಕಛೇರಿ:
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಕಛೇರಿ "ಮೆಸ್ಕಾಂ ಭವನ "
ಮಂಗಳೂರು-575004)
CNI) U40109 KA 2002SGC 030425
ವೆಬ್‌ಸೈಟ್: W.W.W.mescom.in
ಫೋನ್: 9448289568

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ),
ವಿಭಾಗ ಕಛೇರಿ
ಬಂಟ್ವಾಳ-574219
ಫೋನ್ : 08255-233910
ಫ್ಯಾಕ್ಸ್: 08255-233910
ಇ-ಮೇಲ್: eebantwal@rediffmail.com

ಕ್ರಮಾಂಕ: ಕಾನಿಇಂ/ಬಂಟ್ವಾಳ/ಲೆಅ/ಸಲೆಅ/ಇಎಪ/22-23 /cys-31 ದಿನಾಂಕ:30.06.2022

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ

(OFFER OF APPOINTMENT)

- ವಿಷಯ: ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: 1 ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಕಟಣೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/86473/2018-19,
ದಿನಾಂಕ: 25.02.2019.
- 2 ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: MESCOM-
GMAHOPER/1/ 2021-GM ADM HR - I/11012/2022
ದಿನಾಂಕ:05.01.2022.

ಶ್ರೀ. RAMESH S/o BHADRAPPA ಆದ ನಿಮ್ಮನ್ನು ನಿಗಮದ ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಕಟಣೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/86473(ಎನ್.ಹೆಚ್.ಕೆ)/2018-19, ದಿನಾಂಕ: 25.02.2019 ಕ್ಷಮಗುಣವಾಗಿ ಪೂರಕವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: MEJP162592 ರ ಮೇರೆಗೆ ಹಾಗೂ ಉಲ್ಲೇಖ-2 ರ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನುಸಾರ, ಮವಿನಕಂ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ವಯ, ವಯೋಮಿತಿ, ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ಸಹನಾ ಶಕ್ತಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿನ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ಒಳ ಮೀಸಲಾತಿಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮಿಕ್ಕುಳಿದ ವ್ಯಂದದ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲಿಗೆ ಮೂರು (3) ವರ್ಷಗಳ ತರಬೇತಿ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ Bantwal-1 ಉಪವಿಭಾಗ Panemangalore ಶಾಖೆ ಇಲ್ಲಿಗೆ ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ ನೀವು, ದಿನಾಂಕ:16.07.2022 ರ ಒಳಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕಾ ಮತ್ತು ಪಾ ವಿಭಾಗ, ಮವಿನಕಂ, ಬಂಟ್ವಾಳ ಇವರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದೊಳಗೆ ನೀವು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಸ್ವ-ಇಚ್ಛೆ ತಮಗೆ ಇಲ್ಲವೆಂದು ಭಾವಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿಯು ಯಾವುದೇ ಮುನ್ನೂಚನೆ ಇಲ್ಲದೇ ತಂತಾನೆ ರದ್ದಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಜಯದೇವ ಹೃದ್ರೋಗ
ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆ
(ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆ)
ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560 069.



Sri Jayadeva Institute of
Cardiovascular Sciences and Research
(Govt. of Karnataka - Reg. Autonomous Institute)
Bannerghatta Road, Bangalore - 560 069.

ಸಂಖ್ಯೆ:ಎಸ್‌ಜೆವಿಸಿಆರ್/ಸಿಬ್ಬಿಂ(5)/೨೦೨೨/2022-23

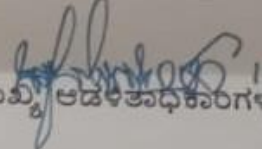
ದಿನಾಂಕ: 17-12-2022

ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಪತ್ರ

ವಿಷಯ:- ಆರವಳೆ ತಂತ್ರಜ್ಞರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಶ್ರೀ. ಸೈಯ್ಯದ್ ವಜಾಹತ್ ಹುಸೇನ್ ರವರನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆರವಳೆ ತಂತ್ರಜ್ಞರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮಾಸಿಕ ಸಂಚಿತ ವೇತನ ರೂ. 24,000-00 ರಂತೆ 6 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ದಿನಾಂಕ: 29-12-2022ರ ಒಳಗಾಗಿ ಶ್ರೀ ಜಯದೇವ ಹೃದ್ರೋಗ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಗೆಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
2. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಯ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು.
3. ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಮೂಲ ದಾಖಲೆಗಳು, ವಯಸ್ಸನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸುವ ಮೂಲದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಎಸ್.ಸಿ/ಎಸ್.ಟಿ/ ಪ್ರವರ್ಗ-1/2ಎ/2ಬಿ/3ಎ/3ಬಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೂಲ ಜಾತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
4. ಆಧಾರ್ ಪ್ರತಿ, ಪಾನ್ ಕಾರ್ಡ್ ಪ್ರತಿ, ಇ-ಮೇಲ್ ವಿಳಾಸ ಮತ್ತು ಮೂರು ಪಾಸ್ ಪೋರ್ಟ್ ಆಳತೆಯ ಭಾವಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
5. ಶ್ರೀ ಜಯದೇವ ಹೃದ್ರೋಗ ವಿಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವೈದ್ಯರು ನೀಡುವ ಶಾರೀರಿಕ ಸುಸ್ಥಿತಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕೋವಿಡ್ ಲಸಿಕೆ ಪಡೆದಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.
6. ನೇಮಕಾತಿಯು ಜಾತಿ, ವರ್ಗ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.


ಮುಖ್ಯ ಅಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಗಳು
17/12/22

ಇವರಿಗೆ

ಶ್ರೀ. ಸೈಯ್ಯದ್ ವಜಾಹತ್ ಹುಸೇನ್
ಬಿನ್. ಸೈಯ್ಯದ್ ಬಹದ್ದೂರ್ ರಜಾ
ನಂ. 12-12-85/2, ಆರಬ್ ಮೊಹಲ್ಲಾ
ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸಂಕೀರ್ಣದ ಎದುರು,
ರಾಯಚೂರು ಜಿಲ್ಲೆ - 584 101.
ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 9972201143.

Tel: 91/80-22977400/500/600 Tele/Fax:91-080-22977278

E- mail: director@jayadevacardiology.com website: www.jayadevacardiology.com

File No.A-12024/6/2022-ADMN-Partfile

- j) No lien will be allowed to be retained in his/her parent office in case he/she is already in service. He/She will be governed by the Govt. of India new contributory pension scheme effective from 1/1/2004.
- k) He/She is liable to be transferred and posted anywhere in India.
- l) He/She will not be entitled to any travelling allowance etc., for attending document verification and joining the post.
- m) The Corporation does not undertake to provide any residential accommodation to its employees.
- n) His/Her appointment will be subject to the condition that he/she is medically examined and found fit for employment in the Corporation by a competent medical authority.
- o) He/she shall get himself/herself medically examined by the Male/Female Civil surgeon of the nearest Govt hospital or ESIC hospital in the prescribed proforma. Hospital Seal & Name seal of the doctor with the Registration Number mandatory in the medical certificate. He/She will not be entitled to any travelling allowance for appearing for medical Examination.
- p) No candidate shall be eligible for appointment under the Corporation, if he/she has more than one living spouse.
- q) Unless he/she is a citizen of India, he/she has to produce a certificate of eligibility/affidavit as per the details given in the attached note.
- r) He/She will be required to take an Oath/make an affirmative allegiance to the Constitution of India at the time of appointment.
- s) The recruitment is against the vacancies on a Local/Regional basis. Hence he/she shall serve at least for three years in Tamil Nadu.
- t) The following certificates in original should invariably be produced for verification along with the acceptance letter.
- i. Eligibility certificate (Proforma attached)
 - ii. Certificate to the effect that the candidate belongs to SC/ST/EWS/OBC/PH/Ex-Serviceman, where applicable.
 - iii. No Objection Certificate/Relieving Order from the parent department, if already employed in Government/Quasi Government Offices or Public Sector Undertaking/ Autonomous Body under the Central or any State Government.
 - iv. Certificate of age/qualification and experience in Original.
 - v. Certificate showing the marital status in the Proforma attached.
 - vi. Two passport size latest photos duly attested by a Gazetted Officer.
 - vii. Medical Certificate of Fitness from civil Surgeon of a Govt Hospital or from ESIC Hospital in prescribed proforma. Refer sub para (a) of para 2 above.
 - viii. Transfer certificate from the institution where last studied.
 - ix. Photo identity proof.
 - x. Duly filled attestation forms in triplicate.

If he/she accepts offer of appointment made to him/her, he/she should report before The Deputy Director, ESI Corporation, No. 3957, Three Roads, Salem – 636009, Tamil Nadu on 22.08.2022.

Orders for place of posting will be issued by the concerned authority.

Please note that failure to report for duty as aforesaid on 22.08.2022, will entail cancellation of this offer of appointment.

**Dr. Srinivas (Dr.)/DEPUTY DIRECTOR(A)
FOR ADDL. COMMISSIONER & R.D.**

Encl: As above.

for #To

Name : Shri/Smt/Ms. MD SALAUDDIN
Address : PRINCE TAILORS MAIN ROAD, YAPALADINNI POST, RAICHUR,
KARNATAKA, 584102